

## COMPETENTA: Judecata si Luarea Deciziilor

SCALA	COMPORTAMENTE SPECIFICE
<p><b>Exceptional</b> Competenta este pe deplin dezvoltata si folosita in mod evident in fiecare situatie in care este necesar</p> <p style="font-size: 24pt; font-weight: bold;">4</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aduna informatii complete si pertinente si genereaza pe baza lor cursuri posibile de actiune in vederea luarii deciziei optime</li> <li>- Emite rationamente logice si dovedeste prin rezultatele obtinute, luarea unor decizii corecte in momente critice</li> <li>- Foloseste in mod curent experienta rezultatelor anterioare in luarea deciziilor</li> <li>- Previzioneaza posibile rezultate negative ale luarii deciziilor si exploateaza experienta din eventuale astfel de rezultate</li> <li>- Genereaza alternative decizionale functie de eventuale informatii complementare</li> <li>- Aduna si analizeaza informatii din mai multe surse inainte de a lua o decizie</li> <li>- Isi foloseste capacitatea de a judeca /aborda impartial si rational situatiile aparute</li> </ul>
<p><b>Punct Forte</b> Competenta este dezvoltata la nivel ridicat comparativ cu nivelul cerut de post, dar sunt inca unele limitari minore</p> <p style="font-size: 24pt; font-weight: bold;">3</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acorda importanta actului decizional insa in cazurile in care consecintele sunt majore cere suplimentar informatii amanuntite sau confirmari, care pot lua timp in defavoarea luarii unei decizii</li> <li>- In situatii de mica anvergura si fara implicatii majore decide uneori instinctual, neluand in considerare intreaga conjunctura, chiar daca rezultatele acestor decizii sunt pozitive</li> <li>- Tinde uneori sa ia deciziile care i se par atractive, fara sa genereze prea multe optiuni</li> </ul>
<p><b>Suficient</b> Competenta se afla la nivelul cerut de post, dar pot fi nevoi de dezvoltare pe arii specifice</p> <p style="font-size: 24pt; font-weight: bold;">2</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decide in baza experientei anterioare insa sunt cazuri fara impact major, in care repeta aceeasi decizie in ciuda experientei negative pe acelasi subiect</li> <li>- Evita sa ia decizii in timp real, folosindu-se de nivelele ierarhice inferioare sau superioare pentru a nu lua o decizie</li> <li>- Ia decizii pe baza de instinct intr-o proportie mult mai mare decat deciziile pe baza judecatii, analizarii si experientei</li> <li>- Decide uneori in baza experientei anterioare fara a lua in calcul problemele potentiale care pot aparea</li> </ul>
<p><b>Necesita dezvoltare</b> Competenta nu este dezvoltata si necesita sprijin pentru a se performa la nivelul cerintelor postului</p> <p style="font-size: 24pt; font-weight: bold;">1</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ia decizii, in mod curent, fara sa analizeze toate informatiile necesare</li> <li>- Dovedeste rezultate slabe, in urma unor decizii eronate</li> <li>- Actioneaza instinctual, fara a previziona rezultatul deciziei sale ori a preintampina eventuale probleme potentiale</li> <li>- Isi schimba des deciziile, pe baza diverselor informatii, chiar daca acestea nu sunt fundamentate sau vin din partea unor persoane neavizate</li> <li>- Are tendinta de a judeca subiectiv anumite situatii (influentabil)</li> </ul>